



Dagsorden/referat Skolebestyrelsen (PLF)		Sted: Personalerummet	Dato: 30.03.22	Tid: 17.00-19.30
Formål: At sikre et professionelt rum, hvor skolebestyrelsen og skolens ledelse i fællesskab har mulighed for at koordinere, sparre, reflektere, beslutte og dele viden om skolens drift og udvikling.		Mødedeltagere: Fraværende: CBØ, JR, Referent: MO		
Info: Vi sørger for mad og drikke.				
	Emne	Formål med punktet (- kort beskrivelse og status)	Varighed (tid/min.)	Beslutning (Noter/referat - hvad har vi drøftet og aftalt?)
1.	<ul style="list-style-type: none"> ● a) Godkendelse af dagsorden ● b) Godkendelse af referat ● c) Forældreref/nyhedsbrev 		5 min.	a) Godkendt b) Godkendt c) ?
2	Nyt fra/siden sidst <ul style="list-style-type: none"> ● a) Fmd/Næstfmd. ● b) Henvendelser til bestyrelsen ● c) Medarbejderrep. ● d) Skolens ledelse ● e) Hedensted Kommune 	a) b) Henvendelser tilkendes og tidsstimeres- behandles sidst på mødet. c) d) e)	10 min	a) intet b) intet c) 6. årg. Aale kommer på besøg torsdag. Skolefest i næste uge. Teater "Joanna". d) 8. årg på lejr i Kbh. Godt i gang med fagfordeling. Frank, ny skoleleder starter 1. juni. e) Intet
3	<ul style="list-style-type: none"> ● Nyt fra Elevrådet 	-	5 min.	- Positive overfor den nye dodgeball dag. Flere elever aktive på samme tid. - Vi har fået bordtennisborde op ude. Bat og bolde kan lånes i skabe. -
4	<ul style="list-style-type: none"> ● Princip for samværsregler 	Status fra arbejdsgruppe Arbejdsgruppe Christina, Trine og Majken. Debat om oplægget - og input til nye samværsregler. Nyt udkast	60 min.	- Trine præsenterede oplæg til den videre proces for værdigrundlag - værdiregelsættet. Værdier danner grundlag for vores handlinger. Flere trin i proces. Vi tager udgangspunkt fra i dag med videre. Derudover skal vi have input fra forældre, personale, elever. Efterfølgende kvalificeres input i MED.



				<ul style="list-style-type: none"> - KE italesætter, at ny skoleleder bør være med i proces. Tidsproblem ift. personalet. Vil bedre kunne finde fællesmøde tid i forberedelsesuge efter sommerferien. - Udvalg vil tilpasse procesplanen så alle arb.gange kan nås. - Huske at indtænke nye forældre? Hvad med dem der går ud? - Kunne emnet være et punkt på årgangs forældreråd - stormødet? - Ledelsen tænker tidsramme ind for personale og eleverne. Hvornår kan vi skabe mulighed for disse drøftelser. - Vi lavede workshop på SB mødet. Selve workshoppen - hvad er vigtigt på RMS? Lave første pejling på, hvor vi er på vej hen. Alle udfylder post-it med værdier. Dialoger to og to om værdier på sedler. Gradering af værdier ud fra point. 7 point i alt. Samle op på værdier med flest point. Flest point fik Ligeværdighed, fællesskab, gensidig respekt, plads til alle, alle skal blive til nogen eller noget. Proces fortsætter på næste SB møde.
5	<ul style="list-style-type: none"> ● Forretningsorden og årshjul 	Udsat fra sidste møde. Evaluering og justering- Se bilag	10 min.	<ul style="list-style-type: none"> - Tre siders dokument er sendt ud. Gennemgang af forretningsorden fra 2021. Justeringer? - Introduktions skriv skal revideres. Lige nu blot en intention. - Årshjul skal revideres - på første møde i SB. - Skolebestyrelsen skal konstitueres på første møde efter valg - maj/juni. Begge bestyrelser møder op. - Samarbejde med kulturliv udenfor skoletid - markeres med rødt. Genbesøg. - Overvej længden af SB møder - evt. mere udvalgsarb? Kan forældre rep. af SB evt. selv arb. visere efter første del af møde uden ledelse/medarb. - Suppleanternes deltagelse? - Markeret med rødt. Genbesøg. - Orientering, drøftelse eller beslutning? - OBS på dagsorden. - Referaterne skal være mere detaljerede - fx forskellige holdninger/perspektiver skal komme til udtryk. Evt links til referat i nyhedsbrev. - Det foreslås at vi laver små videoklip med seneste nyt fra SB/ledelse. Inspiration Gl. Hasseris skole. - Økonomiudvalg? Begrænset aktivitet i udvalget. Skal der være øvrige faste underudvalg?



				SØ har lavet rettelser direkte i Forretningsordenen. Husk at tage stilling til punkter med markering. Følg op på punkt til kommende møde. Ledelse følger op.
6	<ul style="list-style-type: none"> ● Skolebestyrelsesvalg 	Reklame og valgmøde d. 26.04.22 Skal der være valg hvert 2. år for at gøre det attraktivt ?	10 min.	<ul style="list-style-type: none"> - Strategi: plakater, folder og forældrebreve digitalt i Aula, info af rep. fra SB til morgensamling. Videoer fra ministeren? Skole og forældre har inspirationsmateriale. - Skal vi lave egen video - RMS version. - Alle rep. fra SB skal ud i klasser/børnehave og prikke kandidater. Plakater hænges op i stort format.
7	<ul style="list-style-type: none"> ● Regnskab og budget fra årshjulet 		10 min.	<ul style="list-style-type: none"> - KE orienterer om status på regnskabet for 2021 underskud på ca 40.000kr. Dertil sikkerhedsnet på ca 790.000 kr for segregerede elever = overskud på ca 750.000kr. Der afventes godkendelse af regnskabet - forventes i slutningen af april. - Nuværende budget for 22-23. 1.67 PE for meget ifht. tildeling. Der er dog ikke i dette taget højde for konvertering af lærerstilling til pædagogstillinger i specialafdelingen.
8	<ul style="list-style-type: none"> ● Legeplads helhedsplan og økonomi 		15 min.	Sussie orienterede/præsenterede plan fra Elverdal. Tilsagn om skolens økonomi skulle gerne være på plads inden møde onsdag den 6. april 22.
9	<ul style="list-style-type: none"> ● Stormøde 	Hvordan kommer vi videre efter stormøde	10 min.	Samle op på idémappen fra forældrerådsrep.. Udvalget arbejder videre. Trine og AnneMette i udvalget.
10	<ul style="list-style-type: none"> ● Pærskolesamarbejdet og klassedannelse 	Opfølgning fra mødet d. 02.03.22 i Aale	10 min.	KE og Frank fra Aale har møde mandag den 4. april - kommer på til næste SB møde.
11	<ul style="list-style-type: none"> ● Forældrehenvendelser 		?	
12	<ul style="list-style-type: none"> ● Eventuelt 		?	

Punkter til næste møde: Trivselsundersøgelsen